

**ИННОВАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИЕЙ  
РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**  
**Innovations in management of labor adaptation of workers of agricultural enterprises**

**В. Н. Савин**, кандидат философских наук, доцент  
Уральского государственного аграрного университета  
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

**Аннотация**

Авторы предлагают концепцию психологического механизма адаптации выпускников УрГАУ к рыночной экономике. В основе психологического механизма адаптации, по их мнению, лежит процесс смены психологических установок, мотивов, целей адаптанта, выработка новых психологических качеств. Экспериментальной основой концепции психологического механизма адаптации сельских жителей к рыночной экономике является комплексное социально-психологическое исследование, которое включает анкетирование и тестирование 160 жителей Ревдинского городского округа Свердловской области. В статье представлена программа социологического и психологического исследования, которая состоит из трех разделов: методологического (формулировка и обоснование проблемы, цели и задач исследования, объекта и предмета исследования, гипотез исследования), инструментального (выбор инструмента исследования: анкеты, теста, проектирование выборочной совокупности) и рекомендательного (рекомендации). По окончании социологического и психологического исследований на персональном компьютере с помощью программы «Стелла 2014» проведен факторный анализ, результаты которого представлены в форме аналитических таблиц и диаграмм. Результаты социологического исследования адаптации 160 выпускников УрГАУ на сельскохозяйственных предприятиях Первоуральского городского округа показали, что в адаптации преобладают материальные мотивирующие факторы – 52,29 %, однако психологические также имеют значение, они стоят на втором месте – 24,51 %, на третьем месте находятся социальные факторы – 6,21 %. Факторный анализ мотивирующих факторов (кроме заработной платы) показал, что на первом месте стоит дополнительное материальное поощрение – 50 %, на втором месте – возможность приобрести производимый продукт по льготной цене – 33,33 %. На основе результатов социологических и психологических исследований предложены практические рекомендации, которые будут внедрены на сельскохозяйственных предприятиях Ревдинского городского округа Свердловской области.

**Ключевые слова:** адаптация, дезадаптация, психологическая установка, уровень адаптации, уровень дезадаптации, программа, психологический анализ, профессиональная установка, субъект, индивид, личность, установка первого уровня, установка второго уровня, установка третьего уровня, здоровье, возраст, уровень занятости, рынок, экономический кризис, сила воли, психологический механизм, мотив, потребность, цель, интерес.

**Summary**

The authors propose the conception of the psychological mechanism of adaptation of different agrarian social groups to the market economy. The basis of the conception of this psychological mechanism of adaptation is the process of change of the psychological attitudes, motives, purposes of the adaptator, output of new psychological qualities. Experimental basis of the conception of the psychological mechanism of adaptation is complex social psychological investigation, which includes questionnaire and testing of 160 workers of agrarian enterprises of Revda district of Sverdlovsk region. The article contains the program of sociological and psychological investigation of the adaptation of different social agrarian groups to the market economy. The program has three parts: methodological (contains formulating of the problem, the purpose and

tasks of the investigation, the object and subject of the investigation, hypothesis of the investigation), instrumental (contains choice of the instruments of the investigation: questionnaire and tests, the project of election totality) and recommendation parts (contains recommendations). In the result of the sociological and psychological investigation the authors conduct the factorial analysis of the adaptation of workers of agrarian enterprises of Pervouralsk district of Sverdlovsk region. The results of the factorial analysis of the adaptation of workers of agrarian enterprises of Pervouralsk district of Sverdlovsk region are presented in the form of analysis tables and diagrams. The result of sociological and psychological investigation show, that material motive factors predominate (52.29 %), psychological factors have significance and stand on the second place (24.51 %), social factors stand on the third place (6.21 %). The factorial analysis show that beside motive factors (without the wages) the most important is the additional material stimulation (50 %), the next important motive is a possibility to buy productive product on the reduced price (33.33 %). On the basis of the sociological and psychological investigation we propose practical recommendations, which will be inculcates on the agrarian enterprises of Revda district of Sverdlovsk region.

**Keywords:** adaptation, disadaptation, psychological attitude, level of adaptation, level of disadaptation, program, psychological analysis, professional attitude, subject, individual, personality, attitude of the first level, attitude of the second level, attitude of the third level, health, age, length of employment, market, economic crisis, will-power, psychological mechanism, motive, requirement, purposes, interest.

При переходе Российской Федерации к экономическому кризису становится особо актуальной проблема инноваций в управлении трудовой адаптацией сотрудников сельскохозяйственных предприятий, на которую в ряде случаев накладываются процессы миграционных (при переезде из одного пункта в другой) адаптации и дезадаптации.

Трудовая адаптация сотрудников сельскохозяйственных предприятий является одним из видов социальной адаптации, и поэтому в ней, как в зеркале, отражаются закономерности и особенности последней. В отечественной и зарубежной экономической и социологической литературе по адаптации встречаются различные определения понятия социальной адаптации. Нам представляется наиболее удачным следующее: социальная адаптация сотрудников сельскохозяйственных предприятий – это процесс приспособления сотрудника сельскохозяйственного предприятия к изменяющимся социальным условиям, в основе которых лежат фиксация и гиперфиксация социальных установок. При этом под социальной установкой понимается целостное подсознательное состояние личности сотрудника сельскохозяйственного предприятия, в котором отражаются готовность к деятельности на предприятии, ее направленность, эскиз будущего поведения.

Для того чтобы лучше понять сущность управления процессом адаптации сотрудников сельскохозяйственных предприятий, необходимо кратко рассмотреть историю становления понятия адаптации. Термин «социальная адаптация» введен в экономику и социологию труда Г. Спенсером, но появилось это понятие в лоне биологического знания.

Постепенно сфера применения понятия «адаптация» распространилась и на другие науки, причем не только на социальные, в том числе сферу социологического знания, но и на технические и естественные науки. Термины «привыкание», «приспособление», «соматическая адаптация», «генетическая адаптация», «физиологическая адаптация», «трудовая адаптация», «миграционная адаптация», «социальная адаптация» раньше обозначали то же самое, что и понятие «адаптация». Сейчас специалисты различают понятия «привыкание» и «адаптация». Под привыканием понимается пассивное приспособление сотрудника сельскохозяйственных предприятий к трудовой ситуации, где активность субъекта адаптации перцептивна. Поэтому

с целью улучшения управления трудовой адаптацией сотрудников сельскохозяйственных предприятий целесообразно поставить вопрос о классификации типов и видов их адаптации.

Наиболее типичным логическим основанием для построения классификационной модели различных типов и видов адаптации выступает уровень организационной системы. По этому логическому основанию выделяют биологическую, физиологическую, трудовую, социальную, социально-психологическую, духовную адаптацию.

Применение системного подхода к исследованию процессов социальной адаптации сотрудников сельскохозяйственных предприятий требует выделения системообразующего процесса социальной адаптации как целостной системы. Таким процессом выступает трудовая адаптация, так как труд выступает, с одной стороны, основой всех остальных видов жизнедеятельности сотрудника сельскохозяйственного предприятия, а с другой – системообразующим фактором общества как макросоциальной системы. Группа сотрудников сельскохозяйственных предприятий, в которой осуществляется процесс труда и происходит трудовая адаптация сотрудников при включении их в состав группы или при перемене их функций, является той социальной ячейкой общества, которая отражает все основные противоречия, а также содержит зародыши будущих противоречий общества на этапе выхода из экономического кризиса. Социальной клеточкой общества как макросоциальной системы выступает первичная элементарная трудовая связь, объединяющая сотрудников сельскохозяйственных предприятий первичной элементарной группы сотрудников сельскохозяйственных предприятий.

Трудовая адаптация как раз и представляет собой процесс включения сотрудников сельскохозяйственных предприятий в первичную элементарную трудовую связь. Здесь следует особо подчеркнуть относительность и многоуровневость понятия «элементарный». Элементарная трудовая связь, как основная клеточка общества, элементарна относительно общества как макросоциальной системы, однако сама по себе она представляет сложную совокупность многообразных связей и отношений между работниками первичной группы сотрудников предприятия, возникающих в процессе положительной кооперации по поводу совместной трудовой деятельности.

Квалификационная модель различных видов трудовой адаптации имеет несколько уровней. Прежде всего хотелось бы отметить, что трудовая адаптация сотрудников сельскохозяйственных предприятий включает профессиональную и производственную адаптацию. Процесс фиксации и гиперфиксации трудовых психологических установок сотрудников сельскохозяйственных предприятий выступает психологическим основанием трудовой адаптации. Отсутствие формирования этих установок под влиянием различных конфликтогенных факторов в организации является психологическим фундаментом возникновения такого процесса, как трудовая дезадаптация сотрудников. Соответственно, процессы фиксации и гиперфиксации профессиональных установок сотрудников сельскохозяйственных предприятий, на основе которых формируются их профессиональные навыки, выступает психологическим основанием профессиональной адаптации сотрудников сельскохозяйственных предприятий. Для диагностики уровня и характера профессиональной адаптации и дезадаптации сотрудников сельскохозяйственных предприятий используются профессиональные тесты.

### **Библиографический список**

1. Адлер А. Индивидуальная психология. М., 2007.
2. Воронин Б. А., Савин В. Н. Системный анализ процесса адаптации сельских жителей к рыночной экономике // Актуальные проблемы социологии молодежи, культуры, образования

и управления : материалы международной конференции (Екатеринбург, 28 февраля 2014 г.).  
Т. IV. Екатеринбург, 2014. С. 179–185.

3. *Фрейд З.* Введение в психоанализ. М., 2008.
4. *Фрейд З.* Метод и техника психоанализа. М., 2008.
5. *Фрейд З.* Психологические этюды. М., 2007.
6. *Юнг К. Г.* Психологические типы. М., 2008.