

**АНАЛИЗ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ
ДЛЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
**The analysis of preparation of qualified personnel
for the agricultural enterprises of Sverdlovsk region**

С. В. Радионова, старший преподаватель кафедры экономики и организации предприятий,
С. В. Петрякова, старший преподаватель кафедры бухгалтерского учета и аудита,
Н. Б. Фатеева, старший преподаватель кафедры управления и права
Уральского государственного аграрного университета
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Рецензент: Б. А. Воронин, доктор юридических наук, профессор

Аннотация

В статье исследованы вопросы взаимодействия аграрного вуза с органами государственной власти и местного самоуправления в области формирования квалифицированных кадров аграрной сферы экономики.

Ключевые слова: квалифицированные кадры, целевая подготовка, потребность в специалистах, сельское хозяйство.

Summary

In article questions of interaction of agrarian higher education institution with public authorities, with local governments in the field of formation of qualified personnel of the agrarian sphere of economy are investigated.

Keywords: qualified personnel, target preparation, need for experts, agriculture.

Нехватка квалифицированных молодых кадров в агропромышленном комплексе – проблема общероссийского масштаба. Уровень безработицы в селах гораздо выше уровня безработицы в городах. Сегодня селу нужен работник, обладающий знаниями информатики, экономического анализа, биологических законов, агрономии и пр. Грамотные специалисты – залог эффективной, стабильной работы, дополнительная прибыль и надежное будущее организации, особенно профессионалы важны в условиях совершенствования технологий, на современных производствах. Проблема осложняется старением работающего населения. Большинство работодателей не прогнозирует перспективную потребность в кадрах, а также их подготовку и переподготовку, спрос направлен на получение готового высококвалифицированного, опытного специалиста.

Желание работать на селе отпугивает молодых специалистов такими факторами, как сезонный характер работы (весной, летом, осенью необходимо трудиться особенно интенсивно, в то время как близкие друзья, знакомые едут на море), низкий уровень механизации труда (многие процессы проводятся вручную), труд не престижен, тяжел, низкооплачиваем, заработная плата зависит от объемов полученной продукции и ее реализации (при одинаковом вложении труда может быть разный результат производства), неудовлетворительное состояние социальной сферы, отсутствие перспектив для детей, возможностей для карьерного роста и отсутствие другой достойно оплачиваемой работы.

Рассмотрим потребность в квалифицированных кадрах для организаций по муниципальным образованиям Свердловской области (табл. 1).

Таблица 1

Потребность в квалифицированных кадрах организаций по муниципальным образованиям Свердловской области

	Ветврач	Агроном	Зоотехник	Экономист, бухгалтер	Инженер	Механик
Артинское УАПКиП	5	1	10		2	5
Байкаловское УАПКиП	1	3	6	4	4	3
Белоярское УАПКиП	5	1	2		2	2
Богдановичское УАПКиП	3	1	12		3	9
Верхотурское УАПКиП	2	2	2		1	
Ирбитское УАПКиП	2	1	4		1	2
Каменское УАПКиП	2	3	4		2	1
Камышловское УАПКиП	4	1	3		2	
Красноуфимское УАПКиП	4	1	5	2	3	3
Режевское УАПКиП	4	3	5		2	3
Талицкое УАПКиП	3	3	2	3	5	1
Туринское УАПКиП	6	2	8	2		3
Шалинское УАПКиП	2	1	2	1	3	



Рис. 1. Потребности в квалифицированных кадрах в организациях по муниципальным образованиям Свердловской области

Наименьшую потребность в кадрах испытывают организации в сфере экономики. Специалисты, обладающие знаниями в области зоотехнии, ветеринарии, агрономии, а также инженеры и механики требуются во всех муниципальных образованиях Свердловской области,

наибольшая потребность организаций Свердловской области наблюдается в кадрах, владеющих специальностью «Зоотехния».

По словам Министра АПК и продовольствия Свердловской области Михаила Копытова, с одной стороны, в стране создана достаточно вариативная система аграрного образования – от начальной ступени предпрофессиональной ориентации и подготовки до высшей ступени (из всех аграрных вузов – 30 тыс. специалистов). С другой стороны, потребность в специалистах в АПК не уменьшается, основная причина в том, что доля выпускников аграрных вузов, трудоустроивающихся в сельхозпредприятиях, крайне мала – 6,6 % [1].

Молодежь сегодня смелая, энергичная, с высокой планкой стремлений и большим потенциалом. В отсутствии системы трудовой мотивации, профессиональной ориентации молодежи, низкого уровня заработной платы, плохих условий труда, быта сегодня все меньше людей желает посвятить свою жизнь работе в сельском хозяйстве.

Привлечь молодых специалистов к работе в агропромышленном комплексе недостаточно, необходимо еще удержать лиц, только начинающих трудовую деятельность, а именно предусмотреть на предприятии условия работы, способствующие творческому развитию, дополнительные льготы и гарантии, удобный график работы. Можно ввести суммированный учет рабочего времени [3].

Отчасти решить проблему кадрового голода позволяет целевая подготовка. Целевая подготовка – это целевая контрактная подготовка специалистов, представляющая собой прием абитуриентов в рамках плана набора по отдельному конкурсу.

Основной задачей целевой контрактной подготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием из числа лиц, обучающихся за счет средств федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации (далее именуется – целевая контрактная подготовка специалистов), является удовлетворение потребностей в высококвалифицированных кадрах предприятий, организаций и учреждений, в первую очередь тех, финансирование которых осуществляется за счет средств указанных бюджетов [2].

Одним из направлений совместной работы Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области и ФГБОУ ВПО «Уральский государственный аграрный университет» является целевая подготовка специалистов с высшим и средним профессиональным образованием по очной форме обучения.

В настоящее время министерством совместно с УрГАУ утвержден порядок организации целевой подготовки, формы соглашений и договоров о намерении обучения по целевой подготовке специалистов, где важная роль для формирования заказа по целевой подготовке специалистов отводится органам местного самоуправления муниципальных образований Свердловской области.

Деятельность аграрного вуза нацелена на подготовку высококвалифицированных кадров для отрасли сельского хозяйства и во многом определяется потребностями организаций.

В настоящее время УрГАУ ведет целевую подготовку специалистов для нужд сельского хозяйства по заказу управлений агропромышленного комплекса и продовольствия по муниципальным образованиям Свердловской области.

Так, учитывая нужды сельскохозяйственных организаций Свердловской области, в 2013 г. Уральский государственный аграрный университет выпустил по целевой подготовке 153 человека, в том числе 6 человек выпустил факультет ветеринарной медицины, 16 человек – факультет агротехнологий и землеустройства, 25 человек – технологический факультет, 59 человек – институт экономики, финансов и менеджмента, 26 человек – инженерный факультет, 21 человек – факультет транспортно-технологических машин и сервиса.

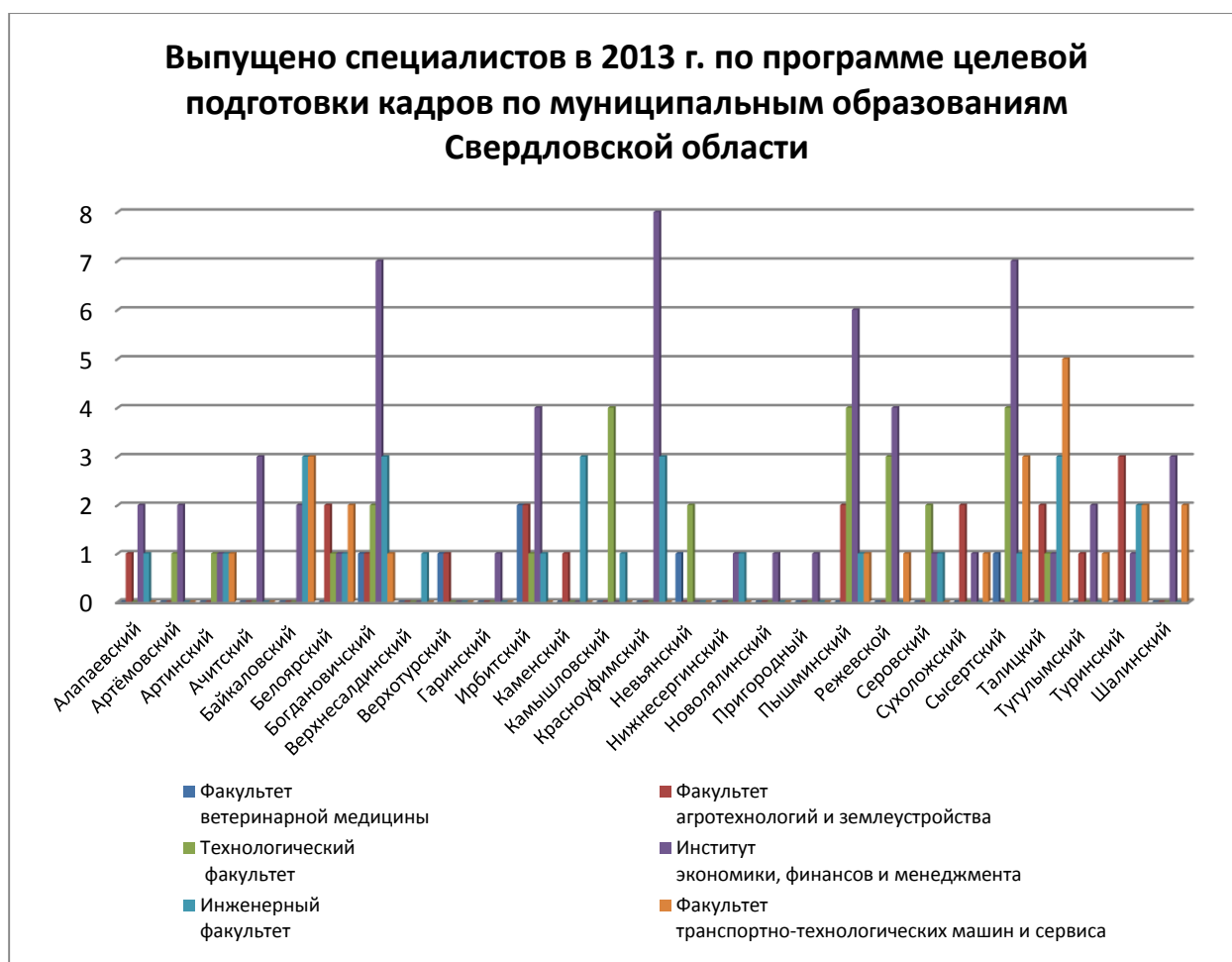


Рис. 2. Выпуск специалистов в 2013 г. по программе целевой подготовки кадров по муниципальным образованиям Свердловской области

Текущая потребность в кадрах для сельского хозяйства имеет незначительные отклонения с заказом на целевую подготовку специалистов, так как рыночная ситуация постоянно изменяется, но УрГАУ ведет непрерывную подготовку специалистов этой сферы, и в 2012 г. на 1-й курс в рамках целевой подготовки было зачислено 200 человек, в том числе 18 человек поступило на факультет ветеринарной медицины, 29 человек – на факультет агротехнологий и землеустройства, 31 человек – на технологический факультет, 69 человек – в институт экономики, финансов и менеджмента, 32 человека – на инженерный факультет, 21 человек – на факультет транспортно-технологических машин и сервиса.

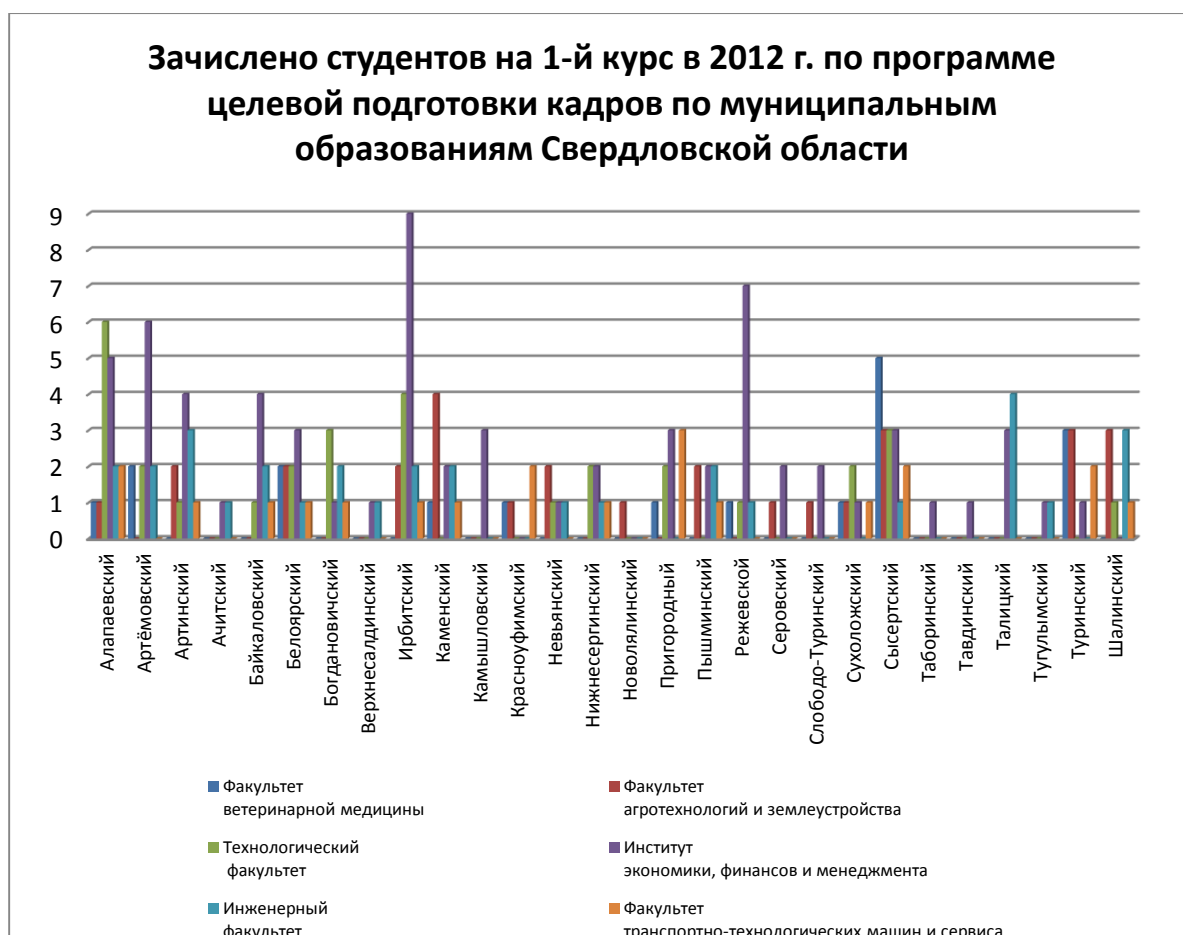


Рис. 3. Зачисление студентов на 1-й курс в 2012 г. по программе целевой подготовки кадров по муниципальным образованиям Свердловской области

Изучив потребности сельхозтоваропроизводителей и целевую подготовку специалистов для отрасли сельского хозяйства, можно сделать вывод о том, что ведется непрерывная работа по формированию высококвалифицированных специалистов агропромышленной сферы с учетом потребностей и желаний ведущих организаций области. Однако данная система обучения учитывает потребности в кадрах только организаций государственной формы собственности, потребность в кадрах организаций другой формы собственности не покрывает. Вузам и организациям необходимо разрабатывать и внедрять новые модели сотрудничества по совместной профориентации и подготовке высококвалифицированных кадров с учетом специфики организации.

Библиографический список

1. Официальный сайт Правительства Свердловской области [Электронный ресурс]. Режим доступа : www.midural.ru.
2. Постановление Правительства РФ от 19.09.1995 № 942 «О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием» // СПС «КонсультантПлюс».
3. Фатеева Н. Б, Петрякова С. В. Трудоустройство молодежи на селе // Аграрный вестник Урала. 2013. № 8. С. 68–69.
4. Багрецов Н. Д., Шелепова Н. А. Современные подходы к оценке человеческого капитала // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. 2012. Т. 90. № 4. С. 94–96.